

KODEKS POSTĘPOWANIA

O NAS I NASZYCH STANDARDACH

Sigma Polymer Group jest liderem rynku w rozwoju i produkcji niestandardowych rozwiązań polimerowych do niszowych zastosowań. Fundamentem naszej działalności jest umiejętność budowania i utrzymywania wzajemnie korzystnych, długoterminowych relacji z klientami, bycie ekspertem w dziedzinie produkcji gumy, silikonu i poliuretanu, rozwoju materiałów oraz pozyskiwanie zmotywowanych pracowników. Dążymy do ochrony tego fundamentu, angażując się w prowadzenie działalności w sposób zgodny z prawem, etyczny, społeczny i środowiskowy.

Nasz Kodeks Postępowania określa politykę i zasady biznesowe Sigma Polymer Group (dalej zwanej „Sigma” lub „my”) i stanowi podstawę etyczną firmy Sigma.

Dla firmy Sigma niezwykle ważne jest postępowanie uczciwe, rzetelne i etyczne we wszystkich swoich działaniach. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi, w tym dostawcy, konsultanci i niezależni kontrahenci, będą przestrzegać standardów podobnych do tych, które znajdują odzwierciedlenie w naszym Kodeksie postępowania.

SPIS TREŚCI

O NAS I NASZYCH STANDARDACH	1
ZAKRES I GRUPA DOCELOWA	1
PRAWA CZŁOWIEKA I PRAKTYKI PRACY	2
GODZINY PRACY I PRAKTYKI PRACY	2
PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA	2
WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I UKŁADÓW ZBIOROWYCH	2
LOKALNA SPOŁECZNOŚĆ I PRAWO DO ZIEMI	2
DYSKRYMINACJA I NĘKANIE	2
BHP I BEZPIECZEŃSTWO PRACY	2
HIGIENA	2
ETYKA I INTEGRALNOŚĆ BIZNESOWA	3
ZWALCZANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWA	3
ROZRYWKA, PREZENTY I ŚWIADCZENIA OSOBISTE	3
UCZCIWA KONKURENCJA	3
POUFNOŚĆ I PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ	3
KONFLIKTY INTERESÓW	3
NIEANGAŻOWANIE SIĘ W DZIAŁALNOŚĆ NIELEGALNĄ	3
AKTYWA FIRMY	3
ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO	4
OCHRONA ŚRODOWISKA	4
DZIAŁANIA	4
ZANIECZYSZCZENIE	4
ZARZĄDZANIE I MONITOROWANIE NINIEJSZEGO KODEKSU POSTĘPOWANIA	4
ZGŁASZANIE UWAG I NARUSZEŃ: System sygnalizowania nieprawidłowości w Sigma Polymer Group	4
NIEPRZESTRZEGANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA	4

ZAKRES I GRUPA DOCELOWA

Nasz Kodeks Postępowania dotyczy etycznego postępowania w naszym środowisku pracy, praktykach biznesowych i relacjach z partnerami zewnętrznymi. Będziemy postępować właściwie wobec obecnych i potencjalnych klientów, dostawców, pracowników, inwestorów i innych partnerów biznesowych, a także wobec społeczności, w których działamy.

Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników Sigma Polymer Group na całym świecie oraz Zarząd Sigma Polymer Group. Ponadto oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi, w tym dostawcy, konsultanci i niezależni wykonawcy, będą przestrzegać standardów podobnych do tych zawartych w Kodeksie oraz spełniać standardy określone w Kodeksie Postępowania Dostawców. Nasi dostawcy, a także inne podmioty, z którymi prowadzą interesy, w tym pracownicy, podwykonawcy i inne podmioty zewnętrzne, są zobowiązani do ustanowienia i utrzymywania odpowiednich systemów zarządzania oraz aktywnego przeglądu, monitorowania i modyfikowania swoich procesów zarządzania i operacji biznesowych w celu zapewnienia ich zgodności z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie Postępowania i Kodeksie Postępowania Dostawców.

PRAWA CZŁOWIEKA I PRAKTYKI PRACY

Sigma Polymer Group wspiera i szanuje ochronę praw człowieka uznanych na arenie międzynarodowej oraz dba o to, aby działania firmy nie były współwinnymi naruszeniom praw człowieka, na przykład w relacjach z dostawcami i wymaga takiego samego zaangażowania od swoich dostawców. Sigma potępia wszelki brak poszanowania praw człowieka oraz wszelkie bezpośrednie lub pośrednie zaangażowanie w ich łamanie na każdym etapie swojej działalności gospodarczej.

■ GODZINY PRACY I PRAKTYKI PRACY

Sigma Polymer Group zobowiązuje się do zapewnienia wszystkim swoim pracownikom godziwego wynagrodzenia i warunków pracy. Godziny pracy (w tym standardowe godziny pracy, nadgodziny, dni odpoczynku i przerwy) będą ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego lub standardami branżowymi. Sigma zapewnia, że wszyscy pracownicy są informowani o przysługującym im prawie do zapoznania się z podstawowymi warunkami zatrudnienia oraz do ich zrozumienia.

■ PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

Sigma nie toleruje pracy dzieci ani pracy przymusowej w żadnej formie. Należy przestrzegać odpowiednich przepisów dotyczących pracy dzieci i wszelkich form wykorzystywania dzieci i młodzieży.

Pracownicy mają prawo do odejścia z pracy po upływie kodeksowego okresu wypowiedzenia, zgodnie z obowiązującym prawem lub umową. Sigma surowo zabrania stosowania i promowania pracy przymusowej lub niedobrowolnej, a także wszelkich innych działań, które mogłyby prowadzić do jej stosowania. Do takich praktyk pracowniczych należą między innymi: ograniczenie swobody przemieszczania się, wstrzymanie wypłaty wynagrodzenia i/lub dokumentów tożsamości.

■ WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I UKŁADÓW ZBIOROWYCH

Sigma szanuje prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych i organizacji przedstawicielskich według własnego wyboru, zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi. Pracownikom i/lub ich prawowitym przedstawicielom zapewnia się otwarte i sprzyjające współpracy środowisko, w którym mogą dzielić się pomysłami lub problemami z kierownictwem, bez obawy przed dyskryminacją, nękaniami lub represjami.

■ LOKALNA SPOŁECZNOŚĆ I PRAWO DO ZIEMI

Sigma Polymer Group podejmuje działania mające na celu ochronę i promocję praw do ziemi społeczności, w tym ludności tubylczej/rdzennej.

■ DYSKRYMINACJA I NĘKANIE

Sigma zobowiązuje się do utrzymania profesjonalnego, otwartego, bezpiecznego i wolnego od dyskryminacji środowiska pracy, a także potępia dyskryminację w procesie rekrutacji i zatrudnienia. Każdemu pracownikowi należy zapewnić równe szanse rozwoju i sukcesu. Żaden obecny ani potencjalny pracownik nie powinien być dyskryminowany ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, religię, poglądy polityczne, niepełnosprawność lub wiek. Sigma gwarantuje wszystkim swoim pracownikom uczciwość, prywatność i wolność wypowiedzi, aby stworzyć bezpieczne i przyjazne miejsce pracy, wolne od nadużyć i nękania.

■ BHP I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

Sigma zapewnia bezpieczeństwo i higienę pracy w miejscu pracy wszystkim swoim pracownikom oraz przestrzega przepisów krajowych i międzynarodowych. Obejmuje to wsparcie w zakresie analiz ryzyka, programów szkoleniowych i innych środków ostrożności, aby zapewnić wszystkim pracownikom możliwość wykonywania pracy w bezpieczny i higieniczny sposób. Utworzono właściwe organy do zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz strukturę organizacyjną do zarządzania ryzykiem i zapewnienia odpowiedniego przeszkolenia wszystkich pracowników.

■ HIGIENA

Sigma przywiązuje ogromną wagę do higieny osobistej swoich pracowników. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie dostępu do zaplecza sanitarnego do mycia, wody pitnej i prawidłowej utylizacji odpadów. Zgodnie z naszym Kodeksem Postępowania Dostawców, od naszych dostawców oczekuje się, że podejną do tej kwestii z taką samą uwagą.

ETYKA I INTEGRALNOŚĆ BIZNESOWA

Dla firmy Sigma istotne jest przestrzeganie obowiązujących przepisów, norm i innych regulacji prawnych obowiązujących w krajach, w których działa. W tym względzie oczekujemy od naszych dostawców równego poziomu zaangażowania i świadomości ciągłego rozwoju międzynarodowych przepisów i norm społecznych, aby móc przyjąć te, które są dla nich istotne, do swoich praktyk biznesowych.

■ ZWALCZANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWA

Sigma Polymer Group zobowiązała się do zwalczania korupcji we wszystkich jej formach, w tym wymuszeń i przekupstwa. Żadna tego typu nielegalna działalność nie jest tolerowana, ani w działaniu, ani jako zaniedbanie ze strony żadnego z naszych pracowników, dostawców ani partnerów biznesowych. Będziemy przestrzegać obowiązujących przepisów karnych dotyczących korupcji i przeciwdziałania praniu pieniędzy.

■ ROZRYWKA, PREZENTY I ŚWIADCZENIA OSOBISTE

Ani pracownicy Sigma Polymer Group, ani nikt działający w naszym imieniu nie może domagać się, wręczać ani przyjmować, bezpośrednio ani pośrednio, prezentów, wyrazów wdzięczności, dodatków specjalnych ani korzyści, które mogłyby wpłynąć na decyzję odbiorcy lub są uznane za nieuzasadnione w danym kontekście. Dostawcy ani klienci nie mogą oferować pokrycia kosztów podróży ani noclegu pracowników Sigma w związku z żadnym wydarzeniem, które organizują.

■ UCZCIWA KONKURENCJA

Sigma Polymer Group jest zaangażowana w uczciwą konkurencję i prowadzi działalność zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami chroniącymi konkurencję, w szczególności przepisami antymonopolowymi i innymi regulacjami, mającymi na celu zapewnienie uczciwej konkurencji na rynku. Firmy i pracownicy nie mogą nigdy angażować się w działania antykonkurencyjne, takie jak nielegalne ustalanie cen lub podział rynków.

■ POUFNOŚĆ I PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ

Sigma Polymer Group i jej pracownicy zachowują poufność w odniesieniu do tajemnic handlowych swoich partnerów biznesowych. Ujawnianie informacji poufnych osobom trzecim lub opinii publicznej jest zabronione. Sigma zapewnia, że wszelkie udostępnione informacje poufne są wykorzystywane wyłącznie w sposób dozwolony.

■ KONFLIKTY INTERESÓW

Wszelkie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów wynikające z relacji osobistych lub biznesowych z kimkolwiek, w tym między innymi z dostawcami, partnerami biznesowymi, konkurentami Sigma Polymer Group lub jej pracownikami, muszą zostać ujawnione. Konflikt interesów występuje, gdy przedstawiciel dostawcy/współpracownika/klienta dąży do realizacji swoich interesów osobistych lub interesów przyjaciela lub krewnego, ze względu na swoją funkcję przedstawiciela.

■ NIEANGAŻOWANIE SIĘ W DZIAŁALNOŚĆ NIELEGALNĄ

Sigma Polymer Group współpracuje z klientami w zakresie monitorowania potencjalnego wykorzystania swoich produktów i usług do celów niezgodnych z prawem. Działania będą podejmowane zgodnie z naszą polityką biznesową.

■ AKTYWA FIRMY

Od pracowników Sigma Polymer Group oczekuje się lojalności i współodpowiedzialności za ochronę majątku firmy przed utratą, uszkodzeniem, niewłaściwym wykorzystaniem i zniszczeniem. Majątek firmy nie może być wykorzystywany do celów osobistych ani do wspierania działań poza Sigma Polymer Group.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

W Sigma Polymer Group zdajemy sobie sprawę, że odpowiedzialność za środowisko jest warunkiem koniecznym dla przetrwania i dobrobytu wszystkich istot żywych. W związku z tym odpowiedzialność za środowisko naturalne oznacza dla nas, że nasze produkty są projektowane i wytwarzane z uwzględnieniem ochrony środowiska.

■ OCHRONA ŚRODOWISKA

Jako firma promujemy zrównoważony rozwój na wszystkich płaszczyznach naszej działalności i spełniamy wymagania i normy dotyczące ochrony środowiska oraz postępujemy w sposób świadomy ekologicznie we wszystkich lokalizacjach, w których działamy.

■ DZIAŁANIA

Prowadzimy naszą działalność i dostarczamy produkty w sposób, który minimalizuje wpływ na środowisko. Ogólnym celem jest zmniejszenie wpływu na środowisko. Dotyczy to naszych działań, produktów i usług.

■ ZANIECZYSZCZENIE

Sigma zapewnia, że procesy produkcji i zaopatrzenia nie mają znaczącego negatywnego wpływu na przyrodę i nie zagrażają zdrowiu żadnej istoty żywej. Sigma w miarę swoich możliwości unika zanieczyszczenia gleby, wody i powietrza i dba o to, aby nasza działalność nie wpływała negatywnie na produkcję żywności, ani na dostęp do wody pitnej i sanitariatów. Dążymy do przyjęcia praktyk operacyjnych, które minimalizują negatywny wpływ na środowisko, koncentrując się na naszej działalności, produktach i usługach.

ZARZĄDZANIE I MONITOROWANIE NINIEJSZEGO KODEKSU POSTĘPOWANIA

My w Sigma Polymer Group zobowiązujemy się do prowadzenia działalności w sposób zgodny z prawem i etyczny. W tym celu wszyscy nasi pracownicy powinni zapoznać się z naszym Kodeksem postępowania i innymi zasadami istotnymi dla ich pracy oraz stosować je w swojej pracy. Dyrektorzy zarządzający i kierownicy zakładów spółek zależnych odpowiadają za przetłumaczenie polityki i powiązanych polityk na lokalne przepisy i procedury, oprócz tych wymaganych do przestrzegania lokalnych przepisów.

■ ZGŁASZANIE UWAG I NARUSZEŃ: System sygnalizowania nieprawidłowości w Sigma Polymer Group

Firma Sigma wdrożyła zewnętrzny system zgłaszania nieprawidłowości, który umożliwia wszystkim pracownikom i innym partnerom, w tym naszym dostawcom i klientom, zgłaszanie wszelkich naruszeń Kodeksu oraz osób podejrzewanych o ich naruszenie. W przypadku podejrzenia wystąpienia okoliczności, które mogą być przyczyną naruszeń lub niosą ze sobą ryzyko naruszenia Kodeksu Postępowania, osoba/osoby powinny zgłosić sprawę za pośrednictwem zewnętrznego internetowego kanału zgłaszania nieprawidłowości firmy Sigma pod adresem:

<https://whistle-cc3cb.web.app/sigmapolymergroup>

Nie podejmuje się żadnych działań odwetowych wobec pracowników zgłaszających wątpliwości w dobrej wierze. Żaden pracownik działający w dobrej wierze nie będzie podlegał sankcjom dyscyplinarnym za przekazanie informacji dotyczących podejrzenia naruszenia prawa lub polityki firmy. O ile prawo nie stanowi inaczej, wszelka komunikacja będzie odpowiednio badana i będzie traktowana przez firmę Sigma jako poufna.

■ NIEPRZESTRZEGANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA

Sigma poważnie traktuje naruszenia Kodeksu Postępowania i odpowiednio przeprowadza dochodzenia. Naruszenia mogą skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych, aż do rozwiązania stosunku pracy włącznie. Ponadto, naruszenie prawa może skutkować wysokimi grzywnami, karami pozbawienia wolności i/lub odszkodowaniami cywilnymi.